

WHISTLEBLOWING

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

Premesso che:

- i dipendenti o i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito di cui sono venuti a conoscenza devono usare questo Modello;
- detti soggetti sono tutelati dall'ordinamento, essendo previsti sistemi di tutela della riservatezza circa la loro identità;
- il denunciante che ritiene di essere discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare all'Anac;
- la segnalazione può avvenire mediante invio all'indirizzo di posta elettronica degli O.d.V. (Organismo di Vigilanza) dell'Azienda, a mezzo del servizio postale o tramite posta interna sempre indirizzata agli O.d.V., verbalmente, mediante dichiarazione agli O.d.V., anche in seguito a richiesta di effettuare un incontro diretto;
- si rimanda, in ogni caso, al documento predisposto da Orion sul Whistleblowing.

di seguito, si offre il Modello da compilare per le selezioni rilevanti per la normativa sul Whistleblowing.

*

1) Nome e Cognome del Segnalante:

2) Qualifica o Posizione Professionale:

3) Sede di servizio:

4) Tel./Cell.:

5) E.mail:

6) Data/Periodo in cui si è verificato il fatto (giorno, mese, anno.):

7) Luogo fisico in cui si è svolto il fatto (Ufficio, con denominazione precisa e indirizzo della struttura, luogo esterno, con indicazione dell'indirizzo):

8) Dichiarazione sulla azione ed omissione commessa o tentata: ritengo che le azioni/omissioni siano (barrare una o più delle ipotesi indicate):

- penalmente rilevanti
- poste in essere in violazione del Codice disciplinare
- suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'Azienda Orion S.p.A.
- suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine di Orion S.p.A.
- altro (indicare e specificare in modo succinto

9) Descrizione del fatto: condotta ed evento

10) Autore/i del fatto

11) Indicazione di altri soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo

12) Eventuali allegati a sostegno della segnalazione

Data, Luogo e firma.