

CODICE ETICO

ORION S.P.A.

SOMMARIO

1. INTRODUZIONE	5
2. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO	5
3. PREMESSA. I COMPORTAMENTI ETICI E QUELLI NON ETICI	6
4. PRINCIPI GENERALI	8
5. ETICITÀ NELL'ATTIVITÀ DEGLI ORGANI SOCIALI E NELL'ORGANIZZAZIONE SOCIETARIA	11
5.1. ATTIVITÀ DEGLI ORGANI SOCIALI	11
5.2. ORGANISMO DI VIGILANZA EX D.LGS.231/01	11
6. ETICITÀ NEI RAPPORTI CON I TERZI	12
6.1. AUTORITÀ E ISTITUZIONI PUBBLICHE	12
6.2. REGALI, OMAGGI E BENEFICI	12
6.3. ATTIVITÀ FILANTROPICA	12
6.4. RAPPORTI ECONOMICI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI	13
6.5. RAPPORTI CON I CLIENTI E CON I FORNITORI	13
6.6. SPESE DURANTE LE VISITE DEI CLIENTI	14
6.7. CONCORRENZA E ANTITRUST	14
7. ETICITÀ NELLE RELAZIONI CON I DIPENDENTI	14
7.1. SELEZIONE DEL PERSONALE	14
7.2. INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	15
7.3. GESTIONE DEL PERSONALE	15

7.4. SALUTE E SICUREZZA E RISPETTO AMBIENTALE – TUTELA DELL'AMBIENTE.	15
7.5. TUTELA DELLA PRIVACY	16
7.6. INTEGRITÀ E TUTELA DELLA PERSONA.....	17
8. ETICITÀ DEI RAPPORTI DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI NEI CONFRONTI DELLA SOCIETÀ	17
9. GESTIONE DELLE INFORMAZIONI.....	18
10. CONFLITTO DI INTERESSI.....	18
11. MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO.....	18
11.1. DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE DEL CODICE ETICO	18
11.2. AGGIORNAMENTO E REVISIONE DEL CODICE ETICO.....	18
11.3. VIGILANZA SULL'OSSERVANZA DEL CODICE ETICO	19
11.4. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO.....	19
12. VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO E SANZIONI	19
13. NUOVE ASSUNZIONI E CONFLITTO DI INTERESSI.....	20
14.DOCUMENTI A DISPOSIZIONE.....	ERRORE. IL SEGNALIBRO NON È DEFINITO.

1. Introduzione

Orion S.p.A. ritiene che l'Etica d'Impresa sia principio fondante e primario.

Ogni persona, qualunque ruolo ricopra all'interno della Società, deve impegnarsi affinché detto valore sia la stella polare che ne orienti il comportamento e le decisioni.

Imput assoluto è che, ispirato da principi morali positivi, ciascuno operi secondo regole:

- di correttezza
- di lealtà
- di affidabilità
- e di onestà.

Orion S.p.A. considera i valori in questione "ASSETS INTANGIBILI" nella voce attiva del proprio patrimonio e ritiene che la stretta osservanza dei principi suddetti costituisca non solo un impegno moralmente positivo, ma una ricchezza fondamentale per l'impresa stessa. Oltre che valore essenziale.

A tal fine, Orion S.p.A. ha deciso di adottare un Codice Etico che, in linea con i principi di lealtà e onestà, sia volto a regolare, attraverso norme comportamentali, l'attività della società stessa.

Fissandone i Principi Generali ispiratori.

2. Ambito di applicazione del Codice Etico

Orion S.p.A. ritiene, come detto, fondamentale che il Codice Etico sia osservato dal management e da tutti i dipendenti, collaboratori e terzi che lavorano per conto di Orion S.p.A. e vigila in tal senso. Sono predisposti gli adeguati, necessari strumenti di informazione, prevenzione e controllo e assicurati l'assoluta trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere (intervenedo, se del caso, con immediate azioni correttive).

All'Organismo di Vigilanza sono assegnate le funzioni di Garante del Codice Etico.

Il Codice Etico Orion è portato a conoscenza di tutti coloro con i quali Orion S.p.A. intrattiene relazioni.

Il Codice Etico deve servire come punto di riferimento per tutte le procedure, policies, Linee Guida e rapporti contrattuali adottati dalla Società.

Ciascun dipendente e collaboratore renderà edotti i clienti, fornitori ed altri interlocutori con cui interagisce dell'avvenuta adozione del Codice Etico.

Particolare attenzione è richiesta ai Responsabili d'Area che sono chiamati a garantire che i principi ivi espressi siano costantemente applicati ed a mantenere un comportamento che sia di esempio ai propri collaboratori.

3. Premessa. I comportamenti etici e quelli non etici

La stretta osservanza:

- delle Leggi
- dei Regolamenti
- delle disposizioni statuarie
- dei codici di autodisciplina
- le regole della morale
- la correttezza
- l'integrità etica
- l'integerrima serietà

è impegno continuo, ininterrotto e dovere assoluto di tutti i soggetti Orion S.p.a. e ne caratterizza ogni comportamento.

Ogni affare deve essere svolto in un quadro di:

- trasparenza
- onestà
- correttezza
- buona fede
- nel pieno rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza.

Orion S.p.A. si impegna a mantenere e rafforzare un sistema di "Governance":

- allineato con gli standard della "Best Practice Internazionale"

in grado di gestire la complessità delle situazioni in cui Orion S.p.A. si trova a operare e le sfide da affrontare per lo sviluppo sostenibile.

Orion S.p.A. si ispira, in tutta la propria azione, alla tutela e alla promozione dei diritti umani, fondamento per la costruzione di Società e ai principi di uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e agisce per la tutela dei diritti civili, politici, sociali, economici, culturali e di terza generazione (quali: l'autodeterminazione, la pace, lo sviluppo e la salvaguardia dell'ambiente).

Orion S.p.A. opera avendo quale quadro di riferimento la Dichiarazione dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e le Convenzioni Fondamentali dell'I.L.O. (International Labour Organization).

Non sono etici quei comportamenti che, assunti da singole persone, più persone o organizzazioni di persone operanti per conto di Orion S.p.A., costituiscono violazione delle regole della civile convivenza e dei corretti rapporti sociali e commerciali, così come previsti e disciplinati da leggi e regolamenti.

Non è etico adottare comportamenti in contrasto con i principi ispiratori di questo Codice Etico, anche se si agisce nella convinzione errata di farlo a vantaggio o nell'interesse di Orion S.p.A.

L'assunzione di comportamenti non etici compromette i rapporti tra Orion S.p.A. ed i propri Soci, tra Orion S.p.A. e i propri dipendenti e collaboratori, nonché tra Orion S.p.A. ed i propri interlocutori istituzionali, imprenditoriali e finanziari, pubblici e privati.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni dirette o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per se' o altri, sono, senza eccezioni, proibiti.

E' assolutamente vietato corrispondere e offrire pagamenti e benefici di ogni genere a terzi, rappresentanti di governo, pubblici ufficiali e dipendenti pubblici o privati per influenzare o compensare un atto del loro ufficio.

E' proibita, nella maniera più assoluta, l'accettazione di denaro da persone o aziende che sono in rapporto con Orion S.p.A. o che intendono entrare in rapporto con la medesima tali da compromettere l'integrità e la reputazione di una delle due parti e tali da poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

Chiunque riceva proposte di omaggi o trattamenti di favore o di ospitalità tali da non configurare atti di semplice cortesia commerciale di modico valore (o la richiesta di essi da parte di terzi) deve e dovrà respingerli nella maniera più ferma e informare immediatamente il proprio superiore e il Garante.

I principi etici che saranno enunciati nel presente Codice Etico sono rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ex D.Lgs.231/2001 e costituiscono un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

4. Principi generali

- Non discriminazione

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori esterni ed interni, ORION S.p.A. evita ogni discriminazione in base:

- all'età
- al sesso
- agli orientamenti sessuali
- allo stato di salute
- all'etnia
- alla nazionalità
- alle opinioni politiche
- alle Credenze religiose.

- Rispetto delle norme

Nell'ambito della loro attività professionale, il management, i dipendenti, gli amministratori e i collaboratori di Orion S.p.A. sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il presente Codice etico, le procedure aziendali, i regolamenti interni e, ove applicabili, le norme di deontologia professionale. Si ribadisce che, in nessun caso, il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta in violazione di tali norme.

▪ **Conflitti di interesse**

Nella conduzione di qualsiasi attività di interesse della Società, devono sempre essere evitate e risolte prontamente le situazioni ove i soggetti coinvolti siano in conflitto di interesse.

Si ritiene sussistente un conflitto di interesse nel caso in cui un dipendente, un collaboratore o un amministratore persegua un obiettivo diverso da quello perseguito da Orion S.p.A., ovvero si procuri volontariamente o tenti di procurarsi un vantaggio personale in occasione del compimento di attività svolte nell'interesse della Società, o lo procuri a terzi.

La violazione di tali principi sarà sanzionata.

▪ **Riservatezza**

Orion S.p.A. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e comunque nel pieno rispetto delle norme vigenti.

I dipendenti, gli amministratori e collaboratori della Società devono uniformare il proprio comportamento alla massima riservatezza anche al di fuori dell'orario di lavoro, al fine di salvaguardare il know-how:

- tecnico
- finanziario
- legale
- amministrativo
- di gestione del personale.

Tutti coloro che, in conseguenza dell'espletamento dei propri compiti di gestione, di controllo e di servizio, vengano a disporre di informazioni confidenziali e rilevanti, sono tenuti a non abusare di tale privilegio informativo.

▪ **Valore delle risorse umane**

I dipendenti e i collaboratori di Orion S.p.A. sono un fattore indispensabile per l'esistenza dell'azienda e per il suo successo.

La dedizione e la professionalità:

- tanto del management
- quanto dei dipendenti

sono valori e condizioni determinanti e centrali per conseguire gli obiettivi della Orion S.p.A.

Per questo motivo Orion S.p.A. tutela:

- il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare e accrescere l'esperienza e il patrimonio di conoscenza di ciascun dipendente e collaboratore;
- le condizioni di lavoro sia proteggendo l'integrità psicofisica di ogni lavoratore sia rispettandone la sua dignità.

Il mantenimento di un ambiente di lavoro sereno, stimolante e rispettoso delle esigenze di tutti è uno dei principi fondamentali per Orion S.p.A., così come promuovere una politica di crescita personale e professionale per garantire uno sviluppo di carriera basato sulle competenze, la professionalità ed il merito.

Orion S.p.A. si impegna a sviluppare le capacità e le competenze tanto del management quanto dei dipendenti, in modo che, nell'esercizio delle loro attività, abbiano pieno spazio ed espressione la creatività e l'energia di ognuno.

Orion S.p.A. promuove le iniziative volte e finalizzate alla diffusione di conoscenze e della cultura all'interno delle proprie strutture.

Orion S.p.A. assicura un idoneo programma di formazione e sensibilizzazione sulle problematiche inerenti al Codice Etico.

Orion S.p.A., inoltre, si impegna a offrire, nel rispetto della normativa vigente, a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, così che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo, basato solo ed unicamente su criteri di merito, senza alcuna discriminazione.

Sono sempre e comunque proibiti, senza eccezione alcuna, comportamenti che costituiscano violenza fisica o morale.

- Correttezza nei rapporti con i dipendenti

Orion S.p.A. garantisce che, nei rapporti gerarchici intrattenuti con i dipendenti, non si manifestino occasioni in cui l'esercizio del Principio di Autorità sia lesivo della dignità e della professionalità del dipendente.

La Società opera le proprie scelte di organizzazione salvaguardando il valore professionale dei dipendenti.

- **Integrità della persona**

Orion S.p.A. si impegna a tutelare l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, assicura condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e cura la sicurezza e l'igiene degli ambienti di lavoro.

5. Eticità nell'attività degli Organi sociali e nell'Organizzazione Societaria

5.1. Attività degli Organi sociali

L'attività degli Organi sociali di Orion S.p.A. è improntata al pieno rispetto delle regole fissate dallo Statuto e dalla legislazione vigente.

5.2. Organismo di Vigilanza ex D.Lgs.231/01

Orion S.p.A. si è dotata di un Organismo di Vigilanza, secondo quanto previsto dal D.Lgs.231/01.

Tale Organismo avrà il compito di verificare:

- l'uniforme applicazione del presente Codice Etico;
- nonché il rispetto, da parte di ciascun Dipendente, Collaboratore e di tutti coloro che cooperano al perseguimento dei fini della Società, del "Modello Integrato di Organizzazione Gestione e Controllo" ai sensi del D.Lgs.231/01.

L'Organismo di Vigilanza riferirà direttamente al Consiglio di Amministrazione i risultati della propria attività, eventuali criticità e suggerirà eventuali interventi correttivi e migliorativi.

6. Eticità nei rapporti con i terzi

6.1. Autorità e Istituzioni pubbliche

Orion S.p.a. coopera attivamente e pienamente con l'Autorità.

Tutti i soggetti Orion S.p.A., nonché i collaboratori esterni le cui azioni possono essere riferite a Orion S.p.A., devono tenere, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, comportamenti corretti, trasparenti e tracciabili.

E' fatto assoluto divieto di rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci all'Autorità.

6.2. Regali, omaggi e benefici

Nei rapporti con i funzionari di istituzioni Pubbliche, Pubblici Ufficiali e gli Incaricati di Pubblici Servizi, agli amministratori, ai sindaci, ai dipendenti e ai collaboratori della Società, è fatto divieto assoluto di dare o promettere denaro o qualsiasi utilità.

Tale divieto vale sia nel caso in cui la condotta venga realizzata nell'interesse esclusivo del soggetto agente sia che venga posta in essere con l'intento di procurare illecitamente vantaggio alla Società.

Gli amministratori, i sindaci, i dipendenti e i collaboratori non devono accettare doni, servizi, regali, omaggi o benefici in qualsiasi forma (fatto salvo il caso in cui questi siano di modico valore e rientrino nelle ordinarie prassi e consuetudini), che possono influire sulle azioni da intraprendere nello svolgimento delle loro mansioni lavorative.

Quanto sopra non può essere eluso ricorrendo a terzi.

6.3. Attività filantropica

L'attività filantropica è coerente con la visione di Orion S.p.A. e con la sua attenzione per lo sviluppo sostenibile.

In tal senso, Orion S.p.A. si impegna a favorire e favorisce, si impegna a promuovere e promuove, tra i propri soggetti, le proprie Persone, le attività no profit che testimoniano l'impegno della impresa a farsi parte attiva per la soddisfazione dei bisogni delle Comunità in cui è presente e di cui è parte.

6.4. Rapporti economici con Organizzazioni politiche e sindacali

Orion S.p.A. non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a:

- Partiti
- Movimenti
- Comitati
- Organizzazioni Politiche di ogni genere
- Organizzazioni Sindacali di ogni genere
- a loro rappresentanti o candidati.

Orion S.p.A. si astiene dall'assumere iniziative che possano costituire direttamente o indirettamente forme di indebita sollecitazione nei confronti di esponenti politici o sindacali ovvero di Organizzazioni politiche o sindacali.

6.5. Rapporti con i clienti e con i fornitori

Orion S.p.A. persegue il successo d'impresa sui mercati attraverso l'offerta di prodotti di qualità a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme a tutela della leale concorrenza.

Gli acquisti di beni e servizi devono essere svolti con l'obiettivo di un massimo vantaggio competitivo per Orion S.p.A., ma considerando anche le pari opportunità per i fornitori e garantendo la massima trasparenza del processo di selezione degli stessi.

Nella scelta dei propri fornitori si tiene conto, oltre che della convenienza economica, anche della capacità tecnico/economica dei propri contraenti valutandone globalmente l'affidabilità con riferimento alla specificità delle prestazioni da rendere.

Orion S.p.A. e i suoi dipendenti e collaboratori si impegnano a predisporre tutte le procedure e azioni necessarie al fine di garantire:

- la massima efficienza
 - l'assoluta trasparenza
- del processo di acquisto.

6.6. Spese durante le visite dei clienti

Nel pieno rispetto delle regole dell'Etica di Impresa, è espressamente e severamente vietato offrire ai clienti benefici durante le visite in Orion al fine di procurare un indebito vantaggio alla Società.

Nessun regalo (fatta eccezione per quelli di modico valore) è ammesso.

Le spese che Orion sosterrà in occasione delle visite dei clienti dovranno essere preventivate ed autorizzate.

La congruenza e la corrispondenza ai preventivi dovrà essere debitamente verificata.

Il Protocollo Orion in materia di spese di rappresentanza funge, nello specifico, da ulteriore presidio nella gestione delle spese e dei costi sia durante le trasferte del personale sia durante le visite dei clienti.

6.7. Concorrenza e antitrust

Orion S.p.A. e i suoi collaboratori devono rispettare i principi e le regole della libera concorrenza e non devono violare la legge Concorrenza ed antitrust.

7. Eticità nelle relazioni con i dipendenti

7.1. Selezione del personale

La valutazione del personale da assumere è effettuata, come da apposito regolamento aziendale, in base:

- alla rispondenza dei profili dei candidati
- alle esigenze aziendali,

salvaguardando le pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

Orion S.p.A. nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi, o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione del personale.

7.2. Instaurazione del rapporto di lavoro

Il personale è assunto con contratto di lavoro nei modi previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente.

Non è consentita alcuna posizione di lavoro irregolare.

Prima dell'instaurazione del rapporto di lavoro ogni dipendente riceve adeguate informazioni relative ai contenuti normativi e retributivi del rapporto medesimo in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata sull'effettiva conoscenza dello stesso.

7.3. Gestione del personale

Orion S.p.A. evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti.

Nell'ambito dei processi di gestione del personale, le decisioni prese sono basate sulla rispondenza dei profili posseduti dai dipendenti alle esigenze della Società, nonché su considerazioni di merito.

7.4. Salute e sicurezza e rispetto ambientale – Tutela dell'Ambiente

Orion S.p.A. si impegna a preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nel rispetto delle normative in vigore.

Tutto il personale Orion S.p.A. è tenuto a contribuire attivamente al mantenimento di un elevato ed ottimale standard di sicurezza aziendale, astenendosi da comportamenti illeciti o comunque pericolosi e segnalando eventuali violazioni.

Tutte le Persone di Orion S.p.A. hanno il dovere di contribuire alla promozione e al mantenimento di un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro.

Sarà considerato consapevole assunzione del rischio di pregiudicare quanto sopra detto l'essere sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, durante l'attività lavorativa.

Gli stati di dipendenza cronica, se incidono sull'ambiente di lavoro, verranno considerati, anche per i riflessi contrattuali, alla stregua dei precedenti.

E' fatto, comunque, assoluto divieto di detenere, consumare, offrire o cedere sostanze stupefacenti (o di analogo effetto) durante le prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.

E' fatto divieto di fumare nei luoghi di lavoro.

Orion S.P.A., nell'individuare eventuali zone riservate ai fumatori terrà in considerazione la condizioni di chi prova disagio fisico per la presenza di fumo nelle situazioni di convivenza lavorativa e chiede di non dover subire il cosiddetto "fumo passivo" sul proprio posto di lavoro.

L'Ambiente è, per Orion S.p.A., un bene primario della Comunità.

E primario, per Orion S.p.A., è il rispetto del medesimo.

La Società intende, quindi, contribuire alla sua salvaguardia. In ragione di ciò e in tal senso, ogni attività di Orion si esplica equilibrando:

- la giusta ed essenziale iniziativa economica
- con le esigenze ambientali,

in un rispetto assoluto di tutte le norme di legge e di regolamenti stabiliti.

Orion S.p.A., inoltre, coopera, senza riserve, con la P.A. e con ogni Autorità Pubblica preposta:

- alla tutela

e

- alla sorveglianza

dell'Ambiente.

Tutti i soggetti Orion devono necessariamente contribuire alla protezione dell'Ambiente.

In particolare, si evidenzia che coloro i quali sono coinvolti nei processi produttivi dell'Azienda devono prestare la massima attenzione perche non si verificino:

- emissioni
- immissioni
- scarichi
- sversamenti

illeciti.

Gli stessi dovranno, inoltre, gestire i rifiuti prodotti e i residui delle lavorazioni, in particolare quelle considerate a maggior rischio, secondo le disposizioni vigenti.

7.5. Tutela della privacy

La Privacy del dipendente è tutelata attraverso l'adozione di tutte le misure e le salvaguardie per il trattamento e la conservazione delle informazioni previste dalla legislazione vigente.

È vietata qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei dipendenti.

7.6. Integrità e tutela della persona

Orion S.p.A. si impegna a tutelare l'integrità fisica ed il profilo morale dei dipendenti e ad assicurare il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

Per questo motivo, salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento vessatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

Orion S.P.A. esige che, nelle relazioni di lavoro interne ed esterne, non vi sia alcun atteggiamento riconducibile a pratiche di mobbing, tutte assolutamente proibite.

E' vietata qualsiasi forma di violenza o molestia sessuale o riferita alle diversità personali e culturali.

Sono considerate tali e vengono indicate a titolo di esempio:

- subordinare qualsiasi tipo di decisione per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori di natura sessuale;
- indurre i collaboratori a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso evidente non gradimento;
- alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturali, di orientamento sessuale o religiose.

8. Eticità dei rapporti dei dipendenti e dei collaboratori nei confronti della società

Ferme restando le obbligazioni e le previsioni della normativa e della contrattazione individuale e collettiva vigente, ciascun dipendente e ciascun collaboratore deve evitare comportamenti contrari all'etica aziendale, come individuata nel presente Codice Etico, che si riflettano sulla reputazione e sulla Società.

9. Gestione delle informazioni

Le informazioni di Orion S.p.A. sono accessibili solo alle persone autorizzate e sono protette dall'indebita divulgazione; solo le persone espressamente autorizzate dalla Società possono aver accesso alle informazioni interne e sono tenute ad attenersi alle Istruzioni Operative Aziendali.

10. Conflitto di interessi

Ciascun dipendente e ciascun collaboratore è tenuto:

- a evitare le situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interessi;
- ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sia venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie attività.

11. Modalità di attuazione del Codice Etico

11.1. Diffusione e comunicazione del Codice Etico

Orion S.p.A. si impegna a diffondere il proprio Codice Etico, utilizzando tutti i mezzi di comunicazione e le opportunità a disposizione come, ad esempio, le riunioni di informazione e formazione aziendali.

I dipendenti, gli amministratori, i sindaci e collaboratori devono essere in possesso del Codice, conoscerne i contenuti ed osservare quanto in esso prescritto.

In ogni caso il Codice è consultabile nei siti Internet di Orion S.p.a.

E' responsabilità di ciascuno, ed in particolare del management, includere i contenuti del Codice nei programmi di formazione e farne riferimento in tutte le procedure e policies.

11.2. Aggiornamento e revisione del Codice Etico

L'Organismo di Vigilanza di Orion S.p.A. potrà fornire un supporto alla revisione e all'aggiornamento del Codice Etico ove necessario.

La revisione del Codice Etico viene approvata dal Consiglio di Amministrazione di Orion S.P.A., su proposta dell'Amministratore Delegato, sentito il Collegio Sindacale.

11.3. Vigilanza sull'osservanza del Codice Etico

Orion S.p.a. si impegna a promuovere un adeguato sistema di controllo interno con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e del Codice Etico.

In ogni caso l'Organismo di Vigilanza avrà il compito di vigilare a che i destinatari si attengano alle regole stabilite dal Codice Etico contenuto nel modello organizzativo di Orion S.p.A.

Questo Organismo deve altresì rappresentare un riferimento importante per i dipendenti e per tutti coloro i quali si dovessero trovare nella situazione di verificare una mancata conformità.

L'Organismo di Vigilanza ha il compito di riunirsi periodicamente per verificare l'adempimento delle regole interne.

11.4. Segnalazioni di violazione del Codice Etico

Tutte le figure coinvolte sono tenute a riferire tempestivamente e riservatamente di qualsiasi violazione del Codice vengano a conoscenza ai loro responsabili e all'Organismo di Vigilanza., inviando le loro comunicazioni all'indirizzo mail: odv@orionvalves.com.

Eventuali segnalazioni dovranno essere rese in modo dettagliato e saranno gestite riservatamente onde non dar luogo ad alcuna forma di ritorsione.

12. Valore contrattuale del Codice Etico e Sanzioni

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutte le Persone di Orion S.p.A.

Orion S.p.A. potrà adottare, nei confronti del soggetto che si comporta in modo non conforme al Codice Etico, provvedimenti disciplinari secondo quanto previsto dal C.C.N.L. di settore, incluso, nelle ipotesi più gravi, la risoluzione del contratto, come dettagliato dall'accluso Codice Disciplinare. Qualunque violazione da parte dei principali fornitori dei Principi del presente Codice Etico dovrà essere contestata dalla Società agli stessi e consentirà alla Società medesima di non avvalersene.

13. Nuove assunzioni e conflitto di interessi

Orion vieta l'assunzione e l'impiego dei dipendenti e degli ex dipendenti di fornitori e clienti, in particolare di Saudi Aramco, al fine di sfruttare le conoscenze e i supporti dagli stessi maturati, per acquisire commesse/condizioni vantaggiose o, comunque, per agire non correttamente e non rispettando le regole della concorrenza leale e del business onesto.

Orion ha rilevato l'esistenza di detti rischi di violazione sia nella fase del Ciclo Attivo sia nella gestione delle Risorse Umane. In ragione di ciò ha posto in essere misure di controllo al fine di rilevare e prevenire eventuali violazioni. Il mancato rispetto del Codice Etico e dei protocolli determina specifiche sanzioni per i responsabili.